



COMUNE DI SALAPARUTA
Libero Consorzio Comunale di Trapani

Proposta n. _____ del _____ Settore ▶ Allegati n. _____ ▶ Inserita al n. 92 del 21-12-2017 del registro generale delle proposte /_/ Trasmessa al responsabile dei servizi finanziari per il parere di regolarità contabile tramite comunicazione interna /_/ Restituita dal responsabile dei servizi finanziari con il parere di competenza tramite comunicazione interna ▶ Depositata presso l'Ufficio deliberazioni il _____	ESECUTIVITA' Art.12, c. 2°, L.R. 44/1991 e succ. integrazz. e modiff.
---	---

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 72 del 21-12-2017

<i>Oggetto:</i> Approvazione Piano degli obiettivi e della Performance anni 2017/2019.

L'anno duemiladiciassette addi ventuno, del mese di dicembre, alle ore 19:45 nella sede del palazzo municipale,

LA GIUNTA COMUNALE

Composta da:

SAITTA MICHELE ANTONINO	SINDACO	P
ROCCAFORTE GREGORIO	VICE SINDACO	P
PALUMBO GIUSEPPE	ASSESSORE	P
SANTANGELO FRANCESCA	ASSESSORE	A
CRAPA GAETANO	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Avv. Moro Anna, presiede la seduta SAITTA MICHELE ANTONINO, nella qualità di SINDACO.

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sulla seguente proposta di deliberazione relativa all'oggetto.

<i>Oggetto:</i>	Approvazione Piano degli obiettivi e della Performance anni 2017/2019.
-----------------	---

TESTO DELLA PROPOSTA

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'art.4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio il “ciclo di gestione della performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alla risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi degli artt. 10 e 15 del predetto d.lgs.n.150/2009, ciascuna amministrazione definisce un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il d.lgs. n. 97 del 25.5.2016, entrato in vigore il 23.6.2016, con il quale sono state introdotte alcune modifiche alla l. 190/2012 e al d.lgs 33/2013 in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, in particolare estendendo l'accesso civico ai dati e documenti per i quali non esiste l'obbligo di pubblicazione ed inoltre precisando i contenuti e i procedimenti di adozione del PNA e dei Piani Triennali, adottati dalle amministrazioni, nonché ridefinendo i ruoli, i poteri, e le responsabilità dei soggetti interni che intervengono nei relativi processi;

VISTO il PNA per l'anno 2016 adottato dall'ANAC con deliberazione 831 del 3.08.2016 che – ai sensi dell'art. 1, e 2 bis, 3° periodo d.lgs. 190/2012, come modificato dal d.lgs. 97/2016 – costituisce atto generale di indirizzo per tutte le amministrazioni di cui dovranno tenere conto nella formazione del PTPC a decorrere da quello relativo al triennio 2017/2019;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover definire, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della L. 190/2012, come modificata dal d.lgs. 97/2016, e dalle indicazioni contenute nel PNA per l'anno 2016, gli obiettivi strategici e le finalità da perseguire in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza per l'elaborazione dei contenuti del PTPC da attuare per il triennio 2017/2019 e dei documenti di programmazione strategico-gestionale, pertanto ivi incluso il Piano della Performance,

VISTO il C.C.N.L. 31.03.1999 che, all'art.10 comma 3 dispone che l'importo della retribuzione di risultato del personale di cat. D, titolare di P.O. varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

VISTO il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998 – 1999 che prevede, all'art.42, l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato pari ad un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

VISTA la deliberazione della G.C. n.26/2012 con cui è stato approvato il nuovo organigramma e funzionigramma del comune prevedendo nn.3 settori;

DATO atto che, con apposite determinazioni sindacali il Sindaco del Comune di Salaparuta, ha provveduto ad nominare i Responsabili di posizione organizzativa, Responsabili dei seguenti settori:

Settore 1° Servizi Istituzionali e Socio Culturali

Settore 2° Servizio Finanziario

Settore 3° Servizio al Territorio e alle Imprese

DATO ATTO che con deliberazione consiliare n. 33 del 25.09.2017 è stato approvato il DUP 2017/2019 e che con deliberazione consiliare n. 34 del 25.09.2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

RITENUTO, pertanto di adottare il piano triennale della performance 2017-2019, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2017;

VISTI:

la legge n. 190/2012;

il decreto legislativo n. 150/2009;

il decreto legislativo n. 267/2000;

il decreto legislativo n. 97/2016;

il Regolamento Uffici e servizi;

lo Statuto comunale;

SI PROPONE

1. di approvare il documento “Piano della performance 2017-2019” allegato al presente provvedimento (All.A);

2. di determinare, con il suddetto Piano degli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con il DUP 2017/2019 approvato dal Consiglio Comunale;

3. di fissare, in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2017 secondo il sistema di valutazione vigente , retribuzioni di risultato, in base ai seguenti parametri:

- Per i titolari di P.O. da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

- per il Segretario comunale fino ad un massimo del 10% del monte salari nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili.

Il tutto nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa dell'Ente.

4. di comunicare immediatamente il presente atto ai Responsabili dei settori, al Nucleo di Valutazione dando atto che la trasmissione ha valore di affidamento formale di tutte le funzioni e obiettivi indicati nella presente deliberazione e nell'allegato piano.

5. di dichiarare, vista la necessità di definire gli obiettivi, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

Il Responsabile dell'Istruttoria

Taormina Gianfranco

PARERI

Sulla presente proposta di deliberazione, avente ad oggetto: “*Approvazione Piano degli obiettivi e della Performance anni 2017/2019.*”, si acquisiscono i seguenti pareri, ai sensi dell'articolo 53, comma 1, della l. 142/1990, come recepita dalla Regione siciliana con la l.r. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni:

Per quanto concerne la Regolarita' tecnica si esprime parere: Favorevole

Salaparuta, li 21-12-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Taormina Gianfranco

Per quanto concerne la Regolarita' contabile si esprime parere: Favorevole

Salaparuta, li 21-12-2017

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Taormina Gianfranco

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui infra, avente ad oggetto: “*Approvazione Piano degli obiettivi e della Performance anni 2017/2019.*”, che qui si intende riportata e trascritta;

Viste le norme vigenti in materia;

Per i motivi citati nella proposta sopra descritta;

Ad unanimità di voti resi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

- **Di approvare** la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “*Approvazione Piano degli obiettivi e della Performance anni 2017/2019.*”, che qui si intende riportata e trascritta;
- Di fissare la retribuzione di risultato per i T.P.O e per il Segretario comunale nella percentuale massima prevista, rispettivamente del 25% e del 10%.
- **Di dichiarare** la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, urgente ed immediatamente eseguibile, ricorrendone i presupposti di legge.

Il presente verbale, viene sottoscritto come segue:

II SINDACO
SAITTA MICHELE ANTONINO

L'Assessore Anziano
ROCCAFORTE GREGORIO

II SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Moro Anna

Si attesta che l'atto viene pubblicato all'Albo pretorio on line dal 21-12-2017 al 05-01-2018, al n. 541 di pubblicazione.

IL RESPONSABILE
DELLA GESTIONE DELL'ALBO ON LINE
Iannazzo Vito Salvatore

Il sottoscritto *SEGRETARIO COMUNALE*, su conforme attestazione del Responsabile della gestione dell'Albo on line

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n.44 e successive modificazioni;

E' stata affissa all' Albo Pretorio comunale il giorno 21-12-2017 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.11 comma 1);

IL *SEGRETARIO COMUNALE*
Avv. Anna Moro

Il sottoscritto *SEGRETARIO COMUNALE*, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione in applicazione dell'art.12 della L.R. 3 dicembre 1991, n.44 e successive modificazioni

è DIVENUTA ESECUTIVA IL 21-12-2017

A seguito si separata votazione con la quale l'organo deliberante l'ha dichiarato immediatamente eseguibile.

Salaparuta 21-12-2017

IL *SEGRETARIO COMUNALE*
Avv. Anna Moro