

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Il giorno QUATTORDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 9,30 presso la sede municipale del Comune di Salaparuta, la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, regolarmente convocati, si incontrano per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala;
- Il Responsabile del Settore Tecnico, Ing. Filippo Luppino, componente;
- Il Responsabile del Settore Amministrativo, Dott.ssa Anna Marrone, componente;
- Il Responsabile del Settore Finanziario Dott. Andrea Genovese- componente



Per le organizzazioni sindacali :

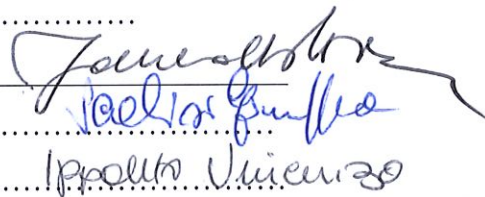
Organizzazioni Sindacali
CGIL-fp/Enti Locali

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

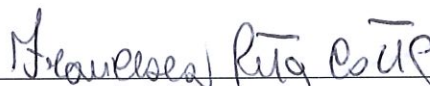
CISL/FP.....

UIL/FPL.....

PER LA RSU



Per la Rappresentanza sindacale unitaria :



Art.1. Oggetto dell'accordo

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2023

Art.2 Distinzione, importi e Modalità di Quantificazione delle risorse

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sono quantificate per l'anno 2023 (determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 24 del 02.11.2023 Reg. gen. n. 315 del 02.11.2023) in € **81.196,08** di cui € **56.876,27** di parte stabile ed € **24.319,81** al netto delle decurtazioni così come risultante dalla determinazione di costituzione del fondo, di parte variabile. Il fondo è stato costituito nel rispetto delle regole di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e tenendo conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Come già previsto dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e

2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Le risorse del fondo in particolare:

- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett a (ex art 67 comma 2 lettera A del CCNL 21/05/2018) sono state incrementate di un importo € 2496,00;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett a (ex art 67 comma 2 lettera B del CCNL 21/05/2018) sono state incrementate di un importo € 74,50;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett b sono state incrementate di un importo € 1.014,00;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. d) sono state incrementate di un importo € 171,60;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. a) ex art. 67 c. 2 lett. c) sono state incrementate di un importo € 72,60
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 bis , sono state incrementate di un importo € 865,31;
-

Art.3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il “fondo risorse decentrate”) sono ripartite, ai fini dell’applicazione degli istituti contrattualmente previsti , secondo i seguenti criteri generali:

i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;

le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;

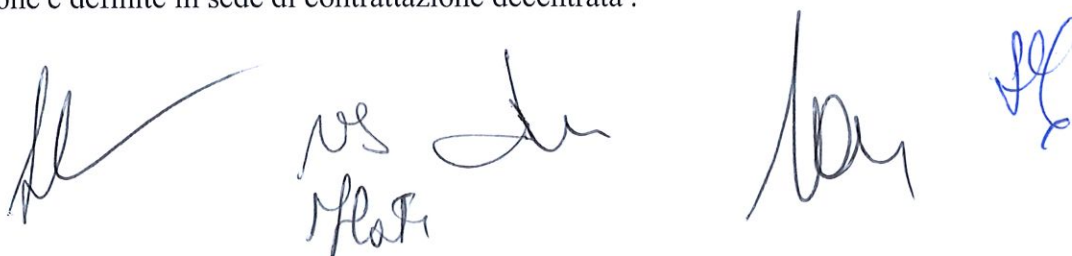
la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui – dalla prestazione lavorativa del dipendente – discende un concreto vantaggio per l’Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell’organizzazione, dei servizi e delle funzioni;

il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance;

la performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;

il sistema di misurazione e valutazione della performance è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.

La proposta di riconoscimento del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata, sulla base delle risorse assegnate in sede di programmazione e definite in sede di contrattazione decentrata .



I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività svolte.

Art.4 Descrizione del fondo

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	67.578,52
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	2.496,00
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	74,50
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	72,60
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	15.396,26
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	1.014,00
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	171,60
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	865,31
TOTALE RISORSE STABILI		56.876,27

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percettuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	22.291,81
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	2.028,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		24.319,81
TOTALE RISORSE VARIABILI		24.319,81
TOTALE COMPLESSIVO		81.196,08

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO
**(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA
BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA)**
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO

52.254,86
26.409,75
78.664,61

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO
**(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O.
(SOLO ENTI CON DIRIGENZA)**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO

78.784,32
78.784,32
LIMITE OK

Art. 5 Destinazione del Fondo

La delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione del fondo:

Parte Fissa complessiva **56.876,27** : così destinata

€ 4.422,20 per progressione economica orizzontale consolidata (P.E.O);

€ 12.848,66 per indennità di comparto

- Euro 13.905,41 (somma da destinare a performance individuale il cui minimo è dato da quanto previsto dall'art. 80 comma 3)

- Remunerazione delle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84-bis ccnl 16.11.2022:
Rischio-disagio, maneggio valori 7.000,00

Remunerazione delle indennità di cui : Indennità per specifiche responsabilità di cui all'84 del ccnl
16/11/2022 € 12.000,00

Indennità di servizio esterno:€ 700,00

Progressione economica orizzontale: € 6.000,00 (percentuale 50% categorie aventi diritto)

Parte Variabile non soggetta al limite da destinare:

- € 22.291,81 incentivi funzioni tecniche

Le somme destinate a compensare la produttività individuale e collettiva , vengono assegnate ai sensi del CCDI 2023/2025 del Comune di Salaparuta, ai diversi settori nel rispetto dei criteri ivi indicati e liquidate da ciascun responsabile di settore con apposita determina, sulla base della valutazione individuale ed organizzativa, effettuata con le regole stabilite dall'apposito regolamento di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente

Salaparuta, .

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA







- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala;
- Il Responsabile del Settore Tecnico, Ing. Filippo Luppino, componente;
- Il Responsabile del Settore Amministrativo, Dott.ssa Anna Marrone, componente;
- Il Responsabile del Settore Finanziario Dott. Andrea Genovese- componente

Handwritten signature

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali
CGIL-fp/Enti Locali *Handwritten signature*

CSA Regione Autonomie Locali

CISL/FP *Handwritten signature*

UIL/FPL.....

Handwritten signature

RSU:

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature