

**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2022**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**





Premesso che

- in data 22.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022;
- Il revisore dei conti con verbale n. 23 del 23/12/2022 (Prot. Gen. 12236 del 23/12/2022) ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art.40bis comma 1 del dlgs 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022 con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 120 del 24-12-2022, ha approvato l'ipotesi di accordo del 22/12/2022, autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

La delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali sottoscrivono in data 28-12-2022, l'accordo integrativo definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022.

**Sottoscrivono:**

Per la parte pubblica:

- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala; 
- Il Responsabile del Settore Tecnico, Ing. Filippo Luppino, componente; 
- Il Responsabile del Settore Amministrativo, Dott.ssa Anna Marrone, componente; 
- Il Responsabile del Settore Finanziario Dott. Andrea Genovese- componente 

Per le organizzazioni sindacali :

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali .....

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CISL/FP .....

UIL/FPL .....

Per la Rappresentanza sindacale unitaria :

**Art.1. Oggetto dell'accordo**

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022

**Art.2 Distinzione, importi e Modalità di Quantificazione delle risorse**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sono quantificate per l'anno 2022 (determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 38 del 06.12.2022- Rg.338 del 06.12.2022 ) in € 64.094,80 di cui € 45.735,25 di parte stabile ed € 18.359,55 al netto delle decurtazioni così come risultante dalla determinazione di costituzione del fondo, di parte variabile. Il fondo è stato costituito nel rispetto delle regole di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e tenendo conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, ha statuito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Le risorse del fondo in particolare:

-ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera A del CCNL 21/05/2018 il quale recita : "a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere per l'anno 2019 il fondo è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad €83,20 per le unità di personale destinatarie del contratto in servizio alla data del 31/12/2015", pari a n.30x83,20 per un valore complessivo di €2.496,00;

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 secondo cui "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio", sono state integrate di un importo pari a €. 6.260,43

Inoltre, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo prevede per l'anno 2022 un importo pari ad €. 907,48 a titolo di incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;

### Art.3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il "fondo risorse decentrate") sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattualmente previsti , secondo i seguenti criteri generali:

- a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
- c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;

Mende

SP

SP

SP

SP

SP

- d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;  
 e) in base ai principi dell'art.18 del dlgs 150/2009 e sulla base del sistema di valutazione del personale in dotazione all'Ente.

Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:

a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;

b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance individuali e organizzative. In particolare per quanto riguarda le indennità correlate alla remunerazione dei diversi istituti, trovano applicazione il contratto decentrato integrativo 2019/2021 stipulato dall'ente e le norme legislative e contrattuali vigenti.

La proposta di riconoscimento del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata, sulla base delle risorse assegnate in sede di programmazione e definite dalla conferenza dei servizi.

c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, ovvero del percorso che segna le seguenti fasi essenziali: programmazione/pianificazione strategica da parte dell'Amministrazione; programmazione operativa e gestionale; definizione dei piani di lavoro individuali e/o progetti specifici in logica di partecipazione e condivisione; predeterminazione e conoscenza degli obiettivi/risultati attesi e del correlato sistema di valutazione; monitoraggio e confronto periodico; verifica degli obiettivi e risultati conseguiti; controlli e validazione sui risultati; conseguente misurazione e valutazione della performance individuale; esame dei giudizi in contraddittorio.

3) I fondi destinati all'incentivazione individuale, da erogarsi a seguito della valutazione individuale, ed i fondi da destinarsi all'incentivazione individuale per la realizzazione di particolari progetti individuali e/o di gruppo, sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.

4) La quota di risorse destinata all'incentivazione individuale, a seguito di valutazione con scheda individuale, è costituita dall'importo previsto in sede di accordo annuale, eventualmente aumentato di quote che residuano in seguito all'applicazione degli altri istituti (salvo quelli finanziati con art. 15 comma 5 e comma 2 e lett. k).

#### Art.4 descrizione del fondo

Le risorse di cui all'art.67, comma 2, lett.a) e b) non rientrano nel limite di cui all'art.67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 ai sensi della dichiarazione congiunta n.5

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	67.578,52
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	2.496,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	907,48

*[Handwritten signatures and initials]*

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	6.260,43
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
Eventuali decurtazioni	16.110,92
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2013 (ART.23)	15.396,26
	<b>45.735,25</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(3)</sup>	2.000,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) (Paladino - Cocco)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	0,00
	0,00
	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	<b>2000,00</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00
QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	16.359,55
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2011)	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	<b>16.359,55</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>18.359,55</b>

Handwritten signature/initials.

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin.

	<b>TOTALE</b>	<b>64.094,80</b>
	<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>47.735,25</b>
<b>IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' (finanziate da bilancio)</b>		<b>19.379,51</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>		<b>67.114,76</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b>		<b>78.784,32</b>

#### Art. 5 Destinazione del Fondo

La delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione del fondo:

Parte Fissa complessiva 45.735,25 : così destinata

€ 4.015,05 per progressione economica orizzontale consolidata (P.E.O);

€ 12.382,91 per indennità di comparto

- Euro 8.887,29 (somma da destinare a performance individuale il cui minimo è dato da quanto previsto dall'art. 68 comma 3) -

- Remunerazione delle indennità condizioni di lavoro ex Art. 70-bis : Rischio-disagio, 7.000,00

Remunerazione delle indennità di cui :

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies (vecchio art. 17 lettera f ccnl 1/04/1999): € 7.000,00

- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies (vecchio art. 17 c2 lett i) del CCNL 1.4.99 ( stato civile, anagrafe, protezione civile) € 1.750,00

Indennità di servizio esterno: € 700,00

Progressione economica orizzontale: € 4.000,00 ( percentuale 50% categorie aventi diritto B -C)

Parte variabile soggetta a limite da destinare: € 2.000,00

Parte Variabile non soggetta al limite da destinare:

- € 16.359,55 incentivi funzioni tecniche

Parte del fondo destinato alla produttività individuale ( minimo 30% art. 68 comma 3) euro 8.887,29 (da destinare in parte al finanziamento dei progetti obiettivo approvati con appositi provvedimenti ).

Le somme destinate a compensare la produttività individuale e collettiva , vengono assegnate ai sensi del CCDI 2019/2021 del Comune di Salaparuta, ai diversi settori nel rispetto dei criteri ivi indicati e liquidate da ciascun responsabile di settore con apposita determina, sulla base della valutazione individuale ed organizzativa, effettuata con le regole stabilite dall'apposito regolamento di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente

Salaparuta, .22.12.2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala; *[Signature]*
- Il Responsabile del Settore Tecnico, Ing. Filippo Luppino, componente; *[Signature]*
- Il Responsabile del Settore Amministrativo, Dott.ssa Anna Marrone, componente; *[Signature]*
- Il Responsabile del Settore Finanziario Dott. Andrea Genovese- componente *[Signature]*

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali ..... *[Signature]*

CSA Regione Autonomie Locali

CISL/FP ..... *[Signature]*

UIL/FPL.....

RSU:

*[Signature]*  
Sandra Genovese  
Maurizio Rita Corte