



COMUNE DI SALAPARUTA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

copia documento informatico per la pubblicazione

DECRETO SINDACALE
Numero 1 DEL 05-01-23
Ufficio proponente: SINDACO

Responsabile del Procedimento: Genovese Andrea

Oggetto:	Nomina Responsabile del I° Settore Servizio Istituzionale e Socio-Culturale
-----------------	--

VISTI

- Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nonché l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art.107 del D.Lgs. n. 267/00 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi a seguito di provvedimento motivato del Sindaco;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- Visto l'art.13 della L.R. 26/8/92 n.7 e s.m.i. che prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'art. 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48 nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune;
- Gli artt. 12 e seguenti del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nel quale sono stabiliti i criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali/di direzione degli uffici, in attuazione del citato articolo 109 del decreto legislativo 267/2000;

RICHIAMATE:

- la delibera di Rimodulazione della struttura organizzativa dell'ente che prevede i Settori suddivisi in tre aree, ed Approvazione del Nuovo Organigramma;
- la delibera con cui si definiscono i criteri generali per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, dei criteri per la relativa graduazione e per la quantificazione delle retribuzioni di posizione e di risultato, in applicazione del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018 e si approva il regolamento per l'Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative;

VISTO il nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali che agli artt. 12 e seguenti stabilisce e disciplina gli incarichi di posizione organizzativa;

RICHIAMATO in particolare l'art.17 commi 3, 4 e 5 del CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali e segnatamente il comma 5 il quale prevede:

5. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000.

RICHIAMATA le delibere di G.M. n. 01 del 03/01/2022 del Comune di Salaparuta e n. 276 del 30.12.2022 del Comune di Castelvetro con cui si è approvato lo schema di Convenzione ex art.14 del CCNL del 22.01.2014, art.17 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali tra il Comune di Salaparuta e il Comune di Castelvetro per l'utilizzazione a tempo parziale (15 ore settimanali) del dipendente del comune di Castelvetro dott.ssa Anna Marrone, con conseguente stipula della relativa convenzione;

RITENUTO necessario provvedere formalmente ad individuare il Responsabile del Settore Amministrativo cui attribuire la direzione dei rispettivi uffici e servizi con relativa posizione organizzativa secondo la pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base dei criteri di cui all'apposito regolamento;

DATO ATTO, altresì, che alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nel proprio ordinamento, compatibilmente con la disponibilità del bilancio e che la stessa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. (performance individuale) e che pertanto, la quantificazione della retribuzione di risultato individuale è direttamente

IL presente Decreto del SINDACO n.1 del 05-01-2023 costituisce copia informatica del documento digitale originale conservato presso gli archivi dell'Unimatica S.p.a, a norma delle Regole Tecniche in materia di sistema di conservazione previste dal Codice dell'Amministrazione Digitale di cui al D.lgs.n.82 del 2015.

Proposta corrispondente: 1 del 04-01-2023

Testo inserito dall'operatore DRAGO VINCENZO

proporzionale alla valutazione assegnata ai titolari di P.O. quale performance individuale, performance organizzativa e comportamento organizzativo;

CONSIDERATO che alla spesa derivante dalla presente utilizzazione si farà fronte con le somme già stanziare nel bilancio 2022/2024, annualità 2023, cap. 56/1 codice di bilancio 01.02-1.01.01.01.000;

VISTI:

- la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) che costituiscono condizioni di efficacia dell'incarico e i curricula professionali del nominando responsabile del settore;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune;
- il Regolamento per l'Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative.

D E C R E T A

- Di conferire con decorrenza immediata, per quanto espresso in premessa, l'incarico di Responsabile del I Settore Servizi Istituzionali e Socio Culturali, alla dott.ssa Marrone Anna, con assegnazione delle risorse umane ivi assegnate, che presta la propria attività lavorativa presso questo ente giusta convenzione ex art. 14 del CCNL del 21.01.2004 ed art.17 del CCNL 21.05.2018 dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, approvata con delibera di G.M. n. 01 del 03.02.2023 e relativa convenzione regolarmente sottoscritta da entrambi gli enti, in possesso dei requisiti professionali e delle specifiche competenze tecniche, prendendo atto dell'acquisita dichiarazione di inconfiribilità e/o incompatibilità allo svolgimento dell'incarico di che trattasi, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, secondo le disposizioni organizzative contenute nel Piano Triennale di prevenzione della Corruzione del Comune di Salaparuta.
- Di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno e che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- Di dare atto che l'incarico conferito può essere revocato, con atto scritto, al venir meno dei requisiti necessari o per il mancato raggiungimento dei risultati accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione o anche per la modifica o soppressione del Settore, per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dalla legge o dal CCNL;
- Di attribuire al responsabile di settore amministrativo, l'indennità di posizione secondo la graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla base dell'apposito regolamento adottato dalla Giunta Municipale e correlata alle ore prestate presso l'Ente.

IL presente Decreto del SINDACO n.1 del 05-01-2023 costituisce copia informatica del documento digitale originale conservato presso gli archivi dell'Unimatica S.p.a, a norma delle Regole Tecniche in materia di sistema di conservazione previste dal Codice dell'Amministrazione Digitale di cui al D.lgs.n.82 del 2015.

Proposta corrispondente: 1 del 04-01-2023

Testo inserito dall'operatore DRAGO VINCENZO

- Di dare atto che il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, dell'art.17 del CCNL del 2018, e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000.
- Di dare atto che alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nel proprio ordinamento, compatibilmente con la disponibilità del bilancio e che la stessa è subordinata e correlata alle risultanze della valutazione della performance effettuata dal Nucleo di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente.
- Di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione delle previste e specifiche deroghe;
- Di riservarsi con successivi provvedimenti di modificare o revocare il presente provvedimento in relazione all'effettiva esigenza del settore.
- Di revocare tutti i provvedimenti in contrasto con il presente decreto.
- Di dare atto che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2023 è finanziata dal bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2023 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente.
- Di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio personale e al responsabile del Settore Finanziario per quanto di competenza.
- Di incaricare il messo comunale della notifica del presente provvedimento al soggetto interessato.
- Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore, agli Assessori e al Nucleo di Valutazione.
- Di pubblicare il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento

Genovese Andrea

IL presente Decreto del SINDACO n.1 del 05-01-2023 costituisce copia informatica del documento digitale originale conservato presso gli archivi dell'Unimatica S.p.a, a norma delle Regole Tecniche in materia di sistema di conservazione previste dal Codice dell'Amministrazione Digitale di cui al D.lgs.n.82 del 2015.

Proposta corrispondente: 1 del 04-01-2023

Testo inserito dall'operatore DRAGO VINCENZO

ESITO PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:Favorevole
Salaparuta Li 05-01-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Genovese Andrea

IL SINDACO

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del Procedimento;
Richiamata la normativa vigente in materia;

D E C R E T A

Di approvare la superiore proposta facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riprodotti.

IL SINDACO
DRAGO VINCENZO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

(La presente certificazione è firmata digitalmente ed allegata al Decreto Originale SINDACO n. 1 del 05-01-2023)

Il Sottoscritto Iannazzo Vito Salvatore;

- Visto l'art.5 comma 2, del regolamento per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on line, approvato con deliberazione della G.C. n. 15 del 20/02/2012;

certifica

che l'atto:

Decreto **SINDACO** Num.**1** - Data **05-01-2023** - avente ad oggetto:**Nomina Responsabile del I° Settore Servizio Istituzionale e Socio-Culturale**

viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 05-01-2023 al 20-01-2023 con numero 7 di pubblicazione.

IL presente Decreto del SINDACO n.1 del 05-01-2023 costituisce copia informatica del documento digitale originale conservato presso gli archivi dell'Unimatica S.p.a, a norma delle Regole Tecniche in materia di sistema di conservazione previste dal Codice dell'Amministrazione Digitale di cui al D.lgs.n.82 del 2015.

Proposta corrispondente: 1 del 04-01-2023

Testo inserito dall'operatore DRAGO VINCENZO

SALAPARUTA Li, 05-01-2023

IL Resp.le gestione albo on line
Iannazzo Vito Salvatore

IL presente Decreto del SINDACO n.1 del 05-01-2023 costituisce copia informatica del documento digitale originale conservato presso gli archivi dell'Unimatica S.p.a, a norma delle Regole Tecniche in materia di sistema di conservazione previste dal Codice dell'Amministrazione Digitale di cui al D.lgs.n.82 del 2015.

Proposta corrispondente: 1 del 04-01-2023
Testo inserito dall'operatore DRAGO VINCENZO
Pag. 6